

Stand: 15.09.2021

SCHIEDSRICHTERORDNUNG (SRO)

Inhaltsverzeichnis

Teil A (DHB)

- § 1 Allgemeines
- § 2 Zuständigkeit
- § 3 Ausbildung, Prüfung, Weiterbildung
- § 4 Leistungsgrundsatz
- § 5 Schiedsrichter*innenpflichten
- § 6 Ahndung von Vergehen der Schiedsrichter*innen
- § 7 Schiedsrichterausweise/ -lizenzen
- § 8 Schiedsrichter*innenansetzung

Teil B (DHB)

- § 9 Schiedsrichter*inneneinsatz im DHB
- § 10 Schiedsrichterkommission des DHB
- § 11 Leitungsgremium Schiedsrichterwesens
- § 12 Bereich Organisation
- § 13 Bereich Lehre
- § 14 Bereich Entwicklung
- § 15 Tagungen der Verantwortlichen des Schiedsrichterwesens und des Schiedsrichterlehrwesens/ der Schiedsrichterentwicklung der Landesverbände
- § 16 Tagungen und Beschlüsse der Schiedsrichtergremien

Teil C .

- § 17 Zusätzliche Regelungen für die Regional- und Landesverbände

Teil A

§ 1 Allgemeines

(1) Die Durchführung eines regelgerechten Spielverkehrs erfordert geeignete und gut ausgebildete Schiedsrichter*innen (SR) sowie Zeitnehmer*innen und Sekretär*innen (Z/S) in ausreichender Anzahl. Zu diesem Zweck ist jeder Verein verpflichtet, seinem Landesverband die geforderte Anzahl an SR, Z/S zu melden (Schiedsrichter-Soll).

(2) Schiedsrichter*in i. S. dieser Ordnung und der Spielordnung (SpO) des DHB ist, wer über einen gültigen Schiedsrichterausweis bzw. eine gültige Schiedsrichterlizenz verfügt. Ein gültiger Schiedsrichterausweis bzw. eine gültige Schiedsrichterlizenz ist Voraussetzung für die Ausübung der Schiedsrichtertätigkeit innerhalb des DHB.

(3) Voraussetzungen für die Anerkennung und den Einsatz als Schiedsrichter*in, Zeitnehmer*in, Sekretär*in, Schiedsrichtercoach oder Delegierte sind: a) Mitgliedschaft in einem Verein, der über seinen Landesverband dem DHB angehört;

b) Erfolgreicher Abschluss der Ausbildung nach den verbindlichen Vorgaben des DHB;

c) Charakterliche und körperliche Eignung;

d) Vollendung des 16. Lebensjahres; für Minderjährige ist das Einverständnis der gesetzlichen Vertreter erforderlich.

(4) Ein/e gem. Abs. 3 gemeldete/r Schiedsrichter*in, Zeitnehmer*in, Sekretär*in, Schiedsrichtercoach oder Delegierter kann innerhalb des DHB nur einmal auf das Schiedsrichter-Soll angerechnet werden.

(5) Die Förderung von Schiedsrichter*innen aller Geschlechter ist eine Aufgabe aller Mitglieder im DHB.

(6) Für Z/S, Schiedsrichtercoaches und Delegierte gelten die Bestimmungen für SR analog. Ausnahmen werden an der entsprechenden Stelle dieser Ordnung gesondert ausgewiesen und geregelt.

(7) Die Zusammenarbeit der für das Schiedsrichterwesen des DHB und der Landesverbände eingesetzten Kommissionen, Gremien, Bereiche und Ausschüsse orientiert sich an den Werten des deutschen Handballs.

§ 2 Zuständigkeit

(1) Die Planung und Umsetzung aller im Schiedsrichterwesen anfallenden Aufgaben und aller Disziplinen (zum Beispiel Hallenhandball, Beachhandball) obliegen dem DHB und seinen Mitgliedsverbänden in den jeweiligen Zuständigkeitsbereichen.

(2) Zu diesem Zweck können Richtlinien erlassen und zuständige Sportinstanzen bestimmt werden.

(3) Für den verbandsübergreifenden Spielverkehr ist von den beteiligten Verbänden zu regeln, welche Schiedsrichterregelung Anwendung findet oder ob eine vertragliche Regelung zu treffen ist.

§ 3 Ausbildung, Prüfung, Weiterbildung

(1) Die Richtlinien des DHB für die Durchführung der Ausbildung mit etwaigen Prüfungen sind für alle Schiedsrichter*innen, Zeitnehmer*innen, Sekretär*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierte des DHB, seinen Mitgliedern sowie deren Untergliederungen verbindlich.

(2) Die Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen mit etwaigen Prüfungen der Schiedsrichter*innen, Zeitnehmer*innen, Sekretär*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierte, die einem Kader des DHB angehören, obliegt ausschließlich dem DHB.

(3) Die Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen mit etwaigen Prüfungen der Schiedsrichter*innen, Zeitnehmer*innen, Sekretär*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierte, die einem Oberligakader angehören, obliegt dem jeweiligen Oberligabereich, der für die Durchführung des Spielbetriebs der Oberliga verantwortlich ist.

§ 4 Leistungsgrundsatz

(1) Die Schiedsrichter*innen werden in Leistungsklassen eingeteilt. In der Regel wird ein/e Schiedsrichter*in zunächst in die unterste Klasse eingestuft.

(2) Der Auf- und Abstieg in eine höhere oder niedrigere Klasse ist von den Leistungen abhängig. Wesentliche Merkmale für die leistungsgerechte Einstufung sind die Beurteilungen (z. B. durch Schiedsrichtercoaches und/oder Vereine) im Spiel, die Ergebnisse der Regel- und Fitnesstests sowie die charakterliche Eignung. Für die charakterliche Eignung ist die prognostische Einschätzung entscheidend, inwieweit der Beurteilte der von ihm/ihr zu fordernden Loyalität, Aufrichtigkeit, Zuverlässigkeit, Fähigkeit zur Zusammenarbeit und Leistungsauffassung gerecht werden wird. Bei nachgewiesener Eignung in ihrer Gesamtheit ist die Einstufung in eine höhere Leistungsklasse zulässig.

(3) Den Auf- und Abstieg regeln die Schiedsrichtergremien für ihren Zuständigkeitsbereich in eigener Verantwortung.

(4) Für den Einsatz in bestimmten Spielklassen können durch die jeweiligen Schiedsrichtergremien Altersgrenzen festgesetzt werden.

§ 5 Schiedsrichter*innenpflichten

(1) Jedem/Jeder Schiedsrichter*in muss bewusst sein, dass von seinem/ihrer Gesamtverhalten und seiner/ihrer Leistung der Verlauf eines Spiels abhängig ist. Er/Sie trägt wesentlich dazu bei, Ansehen und Entwicklung des Handballsports zu beeinflussen. Gründliche Kenntnisse der Spielregeln und deren Anwendung sowie eine gute körperliche Verfassung sind neben objektiver Beurteilung der Spielvorgänge Voraussetzung für eine gute Schiedsrichterleistung. Seine/Ihre Entscheidungen darf der/die Schiedsrichter*in nur auf Grund seiner/ihrer Feststellungen treffen. Er/Sie darf sich dabei nicht beeinflussen lassen.

(2) Schiedsrichter*innen haben Spiele, zu denen sie angesetzt sind, zu leiten.

(3) Ist ein Schiedsrichter begründet verhindert oder hält er sich für befangen ein Spiel zu leiten, entscheidet das zuständige Schiedsrichtergremium über das weitere Vorgehen.

(4) Die Leitung von Spielen ohne eine entsprechend erfolgte Ansetzung ist unzulässig; Ausnahmen ergeben sich aus § 77 DHB-SpO.

(5) Die Schiedsrichter sind verpflichtet, an den geforderten Lehrveranstaltungen und Leistungsüberprüfungen ihrer jeweiligen Leistungsklasse teilzunehmen.

§ 6 Ahndung von Vergehen der Schiedsrichter*innen

(1) Schiedsrichter*innen unterliegen den Satzungs- und Ordnungsbestimmungen und der Rechtsprechung der Rechtsinstanzen des DHB und seiner Landesverbände. Der DHB und die Landesverbände können jeweils für ihren Bereich bestimmen, dass eine Sportinstanz bei Ordnungswidrigkeiten nach § 25 Rechtsordnung (RO) des DHB gegenüber den Schiedsrichter*innen Strafbefugnisse hat.

(2) Unbeschadet der vorstehenden Bestimmungen können gegen Schiedsrichter*innen, die den ihnen übertragenen Aufgaben und Pflichten nicht nachkommen oder gegen die Grundregeln sportlichen Verhaltens verstoßen, durch die zuständigen Schiedsrichtergremien Maßnahmen nach den Absätzen 3 und 4 getroffen werden.

(3) Die zuständigen Schiedsrichtergremien legen die Tatbestände und die Sanktionen für Verstöße im Verhalten der Schiedsrichter*innen des jeweiligen Bereichs fest. Dies gilt insbesondere für a) wiederholtes schuldhaftes Nichtantreten zur Spielleitung;

b) wiederholtes unbegründetes Absagen von Spielleitungen;

c) Spielleitung ohne Auftrag;

d) wiederholtes schuldhaftes Fernbleiben von den Lehrveranstaltungen;

e) Missachtung von Anordnungen der Sportinstanz;

f) Missbrauch der mit dem Schiedsrichterausweis/ der Schiedsrichterlizenz verbundenen Rechte;

g) unsportliches Verhalten gegenüber am Spielbetrieb beteiligten Personen.

(4) In Ergänzung zu den Ordnungsmaßnahmen der Rechtsordnung können die zuständigen Schiedsrichtergremien in den Fällen von Abs. 3 weitere Ordnungsmaßnahmen verhängen, wie z.B.

a) Verweis;

b) befristete Nichtansetzung zu Spielen in einer angemessenen Dauer;

c) Rückstufung in eine niedrigere Leistungsklasse;

d) Streichung von der Schiedsrichterliste.

(5) Vor Streichung von der Schiedsrichterliste muss dem/der Betroffenen und seinem/ihrem Verein Gelegenheit zur Stellungnahme gegeben werden.

§ 7 Schiedsrichterausweise/ -lizenzen

- (1) Für die Ausstellung von Schiedsrichterausweisen/ -lizenzen sind ausschließlich der jeweils zuständige Landesverband und der DHB befugt. Schiedsrichterausweise und -lizenzen sind befristet. Der jeweilige Aussteller ist für etwaige Verlängerungen und die Dokumentation der Ausgaben und Verlängerungen zuständig.
- (2) Schiedsrichterausweise und -lizenzen bleiben Eigentum des Ausstellers und sind bei Beendigung der Schiedsrichtertätigkeit an den Aussteller zurückzugeben. Gleiches gilt bei einem Wechsel des Landesverbandes, sofern die Ausstellung des Ausweises oder der Lizenz durch einen Landesverband erfolgte.
- (3) Schiedsrichter*innen, die einem Kader des DHB angehören, erhalten für den Zeitraum der Zugehörigkeit einen DHB-Schiedsrichterausweis/ eine DHB-Schiedsrichterlizenz.
- (4) Der gültige Schiedsrichterausweis oder eine entsprechende Lizenz berechtigt nach Maßgabe des DHB und der Verbände zum freien Eintritt zu den Handballspielen in ihrem Zuständigkeitsbereich.
- (5) Schiedsrichter*innen mit gültigem Schiedsrichterausweis/ gültiger Schiedsrichterlizenz sind grundsätzlich befugt, als Zeitnehmer*in/ Sekretär*in tätig zu sein. Die Qualifizierung für bestimmte Spielklassen obliegt den für die Spielklasse zuständigen Schiedsrichtergremien.
- (6) Für Zeitnehmer*innen, Sekretär*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierte können gesonderte Ausweise/ Lizenzen ausgestellt werden; für den Bereich des DHB werden diese durch den DHB ausgestellt.

§ 8 Schiedsrichter*innenansetzung

- (1) Für Schiedsrichteransetzungen ist grundsätzlich der für den jeweiligen Spielbetrieb verantwortliche Verband zuständig. Die Ansetzung für Spiele in verbandsübergreifenden Spielklassen ist durch besondere Vereinbarung zwischen den an dem betreffenden Spielbetrieb beteiligten Verbänden einem Schiedsrichtergremium zu übertragen.
- (2) Die Schiedsrichteransetzung bei Freundschaftsspielen und Turnieren obliegt mit Ausnahme der Fälle aus Abs. 4 grundsätzlich dem für den Heimverein bzw. Ausrichter zuständigen Schiedsrichtergremium.
- (3) Sollen Schiedsrichter*innen aus anderen Landesverbänden eingesetzt werden, müssen die jeweils betroffenen Schiedsrichtergremien zustimmen.
- (4) Abweichend von Abs. 2 obliegt die Schiedsrichteransetzung im Erwachsenenbereich des DHB dem Schiedsrichterwesen des DHB, an den auch die Anforderungen für folgende Spiele zu richten sind:
 - a) bei Freundschaftsspielen zwischen Mannschaften der Ligaverbände;
 - b) bei Freundschaftsspielen zwischen Mannschaften der Ligaverbänden und ausländischen Mannschaften;
 - c) bei Freundschaftsspielen von Mannschaften der Ligaverbände gegen andere Mannschaften;
 - d) bei Turnieren, an denen überwiegend Mannschaften der Ligaverbände teilnehmen.

Der DHB kann Ansetzungen, die in seinen Zuständigkeitsbereich fallen, an Landesverbände delegieren. Für die Leitung der Spiele im Rahmen dieses Absatzes gelten die Bestimmungen der Finanz- und Gebührenordnung des DHB.

(5) Für die Schiedsrichteranzetzung für Freundschaftsspiele, an denen Mannschaften der 3. Liga beteiligt sind, ist grundsätzlich der Schiedsrichterwart des Landesverbandes verantwortlich, in dessen Bereich die Spiele durchgeführt werden.

(6) Ein Anspruch auf eine bestimmte Anzahl von Ansetzungen besteht nicht.

Für den vom DHB (Jugendbundesliga, 3. Liga) und den Ligaverbänden geleiteten Spielverkehr sowie das Schiedsrichterwesen in der Zuständigkeit des DHB und der Ligaverbände gelten darüber hinaus die Bestimmungen von

Teil B

§ 9 Schiedsrichter*inneneinsatz im DHB

(1) Der DHB ist für die Ansetzungen der Schiedsrichter*innen in seinem Zuständigkeitsbereich (Jugendbundesliga, 3. Liga) sowie für die Ansetzungen der Spiele des DHB Pokals und die Spiele der Ligaverbände (HBL, HBF) zuständig. Er ist berechtigt:

- a) Ansetzungen aus seinem Zuständigkeitsbereich an die Landesverbände zu delegieren;
- b) Schiedsrichter*innen der Landesverbände mit der Ansetzung von Spielen seines eigenen Verantwortungsbereichs zu beauftragen;
- c) Schiedsrichter*innen zu Weiterbildungs- und Überprüfungsmaßnahmen einzuberufen.

Ansetzungen des DHB und Berufungen zu Maßnahmen durch den DHB gehen den Schiedsrichtertätigkeiten auf Landesverbandsebene vor. Geplante Einsätze und Maßnahmen der betreffenden Schiedsrichter*innen sind den zuständigen Landesverbänden zeitgerecht mitzuteilen.

(2) Die Landesverbände sind verpflichtet, die an sie delegierten Ansetzungen vorzunehmen.

§ 10 Schiedsrichterkommission des DHB

(1) Die Schiedsrichterkommission ist gem. § 40 DHB-Satzung zuständig für das Schiedsrichterwesen im DHB.

(2) Die Schiedsrichterkommission ist das strategische Entscheidungs- und Kontrollorgan des DHB im Bereich des Schiedsrichterwesens, soweit Entscheidungen nicht dem Präsidium oder dem Vorstand vorbehalten sind. Sie handelt als Aufsichtsgremium in Bezug auf das operative Leitungsgremium Schiedsrichterwesen mit den Bereichen Organisation, Lehre und Entwicklung.

(3) Für die Umsetzung der Aufgaben des Schiedsrichterwesens auf operativer Ebene, ist das Leitungsgremium Schiedsrichterwesen mit den Bereichen Organisation, Lehre und Entwicklung zuständig (§§ 11-14).

(4) Der DHB-Schiedsrichterkommission gehören an:

- a) der Vorstand Sport als Vorsitzender;
- b) ein/e von der HBL vorgeschlagene/r Vertreter*in der vom Präsidium des DHB berufen wird;
- c) ein/e von der HBF vorgeschlagene/r Vertreter*in der vom Präsidium des DHB berufen wird;
- d) ein/e von den Landesverbänden vorgeschlagene/r Vertreter*in der vom Präsidium des DHB berufen wird;
- e) ein/e Vertreter*in 3. Liga, der vom Präsidium des DHB berufen wird;
- f) ein/e Vertreter*in der aktiven Schiedsrichter*innen als Schiedsrichtersprecher von den DHB-Schiedsrichtern gewählt;
- g) die Leitung des Bereichs Organisation im Schiedsrichterwesen des DHB;
- h) die Leitung des Bereichs Lehre im Schiedsrichterwesen des DHB;

i) die Leitung des Bereichs Entwicklung im Schiedsrichterwesen des DHB;

g) - i) ohne Stimme und vom Vorstand besetzt.

(5) Die Aufgaben und Rechte der DHB-Schiedsrichterkommission sind:

a) Strategische Ausrichtung des Schiedsrichterwesens im DHB gemeinsam mit dem Leitungsgremium Schiedsrichterwesen;

b) Überwachung der operativen Umsetzung der Aufgaben der Bereiche Organisation, Lehre und Entwicklung;

c) Verabschiedung des Aufgabenverteilungsplans und der Geschäftsordnung des Leitungsgremiums Schiedsrichterwesen sowie der Aufbauorganisation der Bereiche Organisation, Lehre und Entwicklung auf Vorschlag des Leitungsgremiums Schiedsrichterwesen;

d) Entgegennahme der Berichte der Leitung aus den Bereichen Organisation, Lehre und Entwicklung;

e) Entscheidung über vom Leitungsgremium Schiedsrichterwesen vorgeschlagene Ahndungsmaßnahmen gem. § 6 Abs. 4 Buchst. c) und d);

f) Vorschlagsrecht bzgl. der Höhe der Spielleitungsentschädigung für Schiedsrichter*innen, Zeitnehmer*innen, Sekretär*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierte der DHB-Kader ggü. dem zuständigen Entscheidungsgremium;

g) Beratende Beteiligung bei der Erstellung von Anträgen, die das Schiedsrichterwesen betreffen.

§ 11 Leitungsgremium Schiedsrichterwesen

(1) Das Leitungsgremium Schiedsrichterwesen besteht aus der jeweiligen Bereichsleitung der Bereiche Organisation, Lehre und Entwicklung. Der Vorsitz des Gremiums obliegt der beim DHB hauptamtlich angestellten Bereichsleitung. Falls mehrere hauptamtliche Bereichsleitungen existieren, entscheidet der Vorstand über den Vorsitz des Leitungsgremiums Schiedsrichterwesen.

(2) Das Leitungsgremium Schiedsrichterwesen ist für die operative Umsetzung, der von der Schiedsrichterkommission definierten Aufgaben, in den Ausschüssen Organisation, Lehre und Entwicklung zuständig.

(3) Die Aufgaben des Leitungsgremiums Schiedsrichterwesen sind:

a) Führung des gesamten operativen Geschäfts im Schiedsrichterwesen des DHB;

b) Erstellung des Aufgabenverteilungsplans und der Geschäftsordnung sowie der Aufbauorganisation der Bereiche Organisation, Lehre und Entwicklung;

c) Strategische Ausrichtung des Schiedsrichterwesens im DHB gemeinsam mit der DHB-Schiedsrichterkommission;

d) Vorschlag von Ahndungsmaßnahmen gem. § 6 Abs. 4 Buchst. c) und d);

e) Entscheidung von Ahndungsmaßnahmen gem. § 6 Abs. 4 Buchst. a) und b);

- f) Berichterstattung an die DHB-Schiedsrichterkommission;
- g) Abstimmung der Haushaltspositionen des Schiedsrichterwesens des DHB mit dem Vorstand des DHB und die entsprechende Überwachung;
- h) Festsetzung der Kaderzugehörigkeit sowie der Altersgrenzen der Schiedsrichter*innen und die Regelung des Auf- und Abstiegs;
- i) Jeweils jährliche Einberufung der Schiedsrichterwarte- und der Schiedsrichterlehrwartetagung der Mitglieder des DHB;
- j) Entscheidung darüber, welche Schiedsrichter*innen in welcher Reihenfolge an die EHF und an die IHF für die Aufnahme in die internationale Schiedsrichterliste gemeldet werden sollen;
- k) Mitwirkung bei der Erstellung von Durchführungsbestimmungen, Richtlinien und Ordnungen für den Spielbetrieb der Ligaverbände und für den Spielbetrieb des DHB, soweit sie die Belange des Schiedsrichterwesens betreffen;
- l) Zusammenarbeit mit den Landesverbänden, den Spielkommissionen der Jugendbundesligen und der 3. Liga sowie den Ligaverbänden und den am Spielbetrieb beteiligten Vereinen.

§ 12 Bereich Organisation

(1) Der Bereich Organisation ist für die Umsetzung insbesondere folgender Aufgaben zuständig:

- a) Mitarbeit bei Ansetzungen (Schiedsrichter*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierte) in den jeweils zugeordneten Ligen;
- b) Einsatz von Zeitnehmer*innen /Sekretär*innen;
- c) Auswertung von spieltechnischen Informationen in enger Abstimmung mit den spelleitenden Stellen;
- d) Organisation von Aus- und Fortbildungen bzw. Lehrgängen in Abstimmung mit der Bereichsleitung der Bereiche Lehre und Entwicklung;
- e) Organisation der Videoplattformen;
- f) Sicher- und Bereitstellung einer für den Einsatz der Schiedsrichter*innen, Zeitnehmer*innen, Sekretär*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierten geeigneten technischen Ausstattung;
- g) Schiedsrichter- und Delegiertenbetreuung bei Länderspielen des DHB;
- h) Aufgaben an die Schiedsrichterwarte der Landesverbände zu delegieren (Ansetzung von Schiedsrichter*innen, Zeitnehmer*innen, Sekretäre*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierten);
- i) Meldung der Schiedsrichter*innen, Coaches, Delegierten zu den internationalen Verbänden (EHF, IHF) und entsprechender Maßnahmen (§ 11 Abs. 3 Buchst. i));
- j) Organisation der Maßnahmen nach § 13 Abs. 1 Buchst. f) in enger Abstimmung mit dem Bereich Lehre und § 14 Abs. 1 Buchst. f) - h) in enger Abstimmung mit dem Bereich Entwicklung;

k) Budgetplanung für den Bereich Organisation und Einbringung in das Leitungsgremium (§ 11 Abs. 3 Buchst. f)).

(2) Für die Erfüllung der Aufgaben ist ein operativer Ausschuss Organisation auf Empfehlung des Leitungsgremiums Schiedsrichterwesen durch die DHB-Schiedsrichterkommission einzusetzen. Die Leitung des Bereichs Organisation hat den Vorsitz.

§ 13 Bereich Lehre

(1) Der Bereich Lehre ist für die Umsetzung insbesondere folgender Aufgaben zuständig:

a) Inhaltliche Erstellung von Richtlinien für die einheitliche Förderung und Durchführung der Ausbildung und Weiterbildung mit etwaigen Prüfungen der Schiedsrichter*innen in den Regional- und Landesverbänden (§ 3 Abs. 1);

b) Inhaltliche Erstellung von Richtlinien für die Tätigkeit von Zeitnehmern*innen, Sekretär*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierten in enger Abstimmung mit den Bereichen Entwicklung und Organisation;

c) Erstellung von Informationen und Lehrmaterialien zur Gewährleistung der einheitlichen Regelauslegung (§ 2 Buchst. d) DHB-Satzung);

d) Auswertung von Lehrangeboten der internationalen Verbände IHF und EHF;

e) Erstellung von Inhalten für das Schiedsrichterportal des DHB;

f) Gestaltung und Durchführung von Lehrgängen und Maßnahmen gemäß § 9 Abs.1 Buchst. c) in enger Abstimmung mit den Bereichen Organisation und Entwicklung;

g) Auswertung von Spielen, Spielvideos und Coachingberichten in enger Abstimmung mit dem Bereich Entwicklung;

h) Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen des Schiedsrichterlehrwesens der Regional- und Landesverbände;

i) Budgetplanung für den Bereich Lehre und Einbringung in das Leitungsgremium (§ 11 Abs. 3 Buchst. f)).

(2) Für die Erfüllung der Aufgaben ist ein operativer Ausschuss Lehre auf Empfehlung des Leitungsgremiums Schiedsrichterwesen durch die DHB-Schiedsrichterkommission einzusetzen. Die Leitung des Bereichs Lehre hat den Vorsitz.

§ 14 Bereich Entwicklung

(1) Der Bereich Entwicklung ist für die Umsetzung insbesondere folgender Aufgaben zuständig:

- a) Führung und Entwicklung der DHB-Kader;
- b) Ansetzungen (Schiedsrichter*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierte) in den jeweils zugeordneten Ligen;
- c) Begleitung von Lehrgängen und Maßnahmen;
- d) Erstellung von Lerninhalten in enger Abstimmung mit dem Bereich Lehre für die Entwicklung des Schiedsrichterwesens;
- e) Auswertung von Spielen, Spielvideos und Coachingberichten in enger Abstimmung mit dem Bereich Lehre;
- f) Begleitung wissenschaftlicher Projekte in enger Abstimmung mit den Bereichen Organisation und Lehre;
- g) Planung und Begleitung von Schiedsrichter-Sichtungen und Kooperationen mit den Regional- und Landesverbänden;
- h) Planung und Begleitung von Maßnahmen zur Schiedsrichter*innengewinnung in den Bereichen des DHB in der Breite und der Spitze;
- i) Budgetplanung für den Bereich Entwicklung und Einbringung in das Leitungsgremium (§11 Abs. 3 Buchst. f)).

(2) Für die Erfüllung der Aufgaben ist ein operativer Ausschuss Entwicklung auf Empfehlung des Leitungsgremiums Schiedsrichterwesen durch die DHB-Schiedsrichterkommission einzusetzen. Die Leitung des Bereichs Entwicklung hat den Vorsitz.

§ 15 Tagungen der Verantwortlichen des Schiedsrichterwesens und des Schiedsrichterlehrwesens/ der Schiedsrichterentwicklung der Landesverbände

Die Tagungen dienen der Besprechung der vorgesehenen Regelschwerpunkte und dem regelmäßigen Informations- und Erfahrungsaustausch mit dem DHB und finden beide jeweils einmal jährlich statt.

§ 16 Tagungen und Beschlüsse der Schiedsrichtergremien

- (1) Die DHB-Schiedsrichterkommission tagt mindestens zweimal im Jahr auf Einladung des Vorsitzenden.
- (2) Das Leitungsgremium und die Bereiche tagen nach Bedarf auf Einladung der jeweiligen Leitung. Der Einladung zur Sitzung ist eine Tagesordnung beizufügen.
- (3) Die Sitzungsleitung obliegt im Falle der Schiedsrichterkommission und im Falle des Leitungsgremiums Schiedsrichterwesen dem jeweiligen Vorsitzenden. Innerhalb der Bereiche obliegt der Vorsitz der Bereichsleitung. Im Verhinderungsfall obliegt die Leitung einem/einer durch das Gremium zu bestimmendem/bestimmenden Vertreter*in.

(4) Die Schiedsrichterkommission und die Bereichsausschüsse sind jeweils beschlussfähig, wenn außer dem jeweiligen Vorsitzenden bzw. der Sitzungsleitung mehr als die Hälfte der jeweiligen Mitglieder anwesend sind.

(5) Das Leitungsgremium Schiedsrichterwesen ist beschlussfähig, wenn alle Mitglieder anwesend sind. Abweichungen und weitere Regelungen können in einer Geschäftsordnung geregelt werden.

Die Regional- und Landesverbände regeln zusätzliche Bestimmungen für den von ihnen geleiteten Spielverkehr in

Teil C

§ 17 Zusätzliche Regelungen für die Regional- und Landesverbände

(1) Die Regional- und Landesverbände können für den Bereich des von ihnen geleiteten Spielverkehrs neben den ergänzenden Zusatzbestimmungen in Teil A auch zusätzliche Regelungen treffen, die aber nicht im Widerspruch zu den Bestimmungen von Teil A stehen dürfen.

(2) Zusätzliche Regelungen können getroffen werden;

a) zur leistungsgerechten Beurteilung im Landesverband;

b) zur Freistellung von Schiedsrichterpflichten;

c) für die Anerkennung und den Einsatz als neutrale/r Schiedsrichter*in, Schiedsrichtercoach, Delegierter sowie Zeitnehmer*in oder Sekretär*in, sofern die Person das 14. Lebensjahr vollendet hat, aber noch immer minderjährig ist;

d) für die Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen mit etwaigen Prüfungen für Schiedsrichter*innen, Zeitnehmer*innen, Sekretär*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierte in den Zuständigkeitsbereichen der Landesverbände, sofern keine anderslautende vertragliche Regelung getroffen worden ist;

e) für begründetes nicht Antreten zur Leitung eines Spieles zur Bestimmung von Sportinstanzen zur Planung und Umsetzung der im Schiedsrichterwesen anfallenden Aufgaben;

f) für die Ansetzung der Schiedsrichter*innen, Zeitnehmer*innen, Sekretär*innen, Schiedsrichtercoaches und Delegierte bei Freundschaftsspielen und Turnieren.

(3) Die Landesverbände legen Regelungen für Verstöße bei Nichterfüllung des Schiedsrichtersolls und für das Verfahren der Ahndung fest. Mögliche Sanktionen sind Geldstrafen, Punktabzüge und die Nichtzulassung von Mannschaften.

(4) Empfohlen wird:

a) In den beiden ersten Jahren der Nichterfüllung des Schiedsrichtersolls sollten ausschließlich Geldstrafen ausgesprochen werden;

b) In den beiden folgenden Jahren der Nichterfüllung des Schiedsrichtersolls sollten Punktabzüge neben einer Geldstrafe ausgesprochen werden;

- c) Die Nichtzulassung von Mannschaften sollte frühestens nach dem fünften Jahr der Nichterfüllung des Schiedsrichtersolls neben einer Geldstrafe ausgesprochen werden;
- d) Die Einnahmen aus den oben genannten Sanktionierungen sollten unter anderem zweckgebunden für die Entwicklung des Schiedsrichterwesens im Landesverband eingesetzt werden;
- e) Neugegründeten Handballabteilungen sollte bei Aufnahme des Spielbetriebs in der untersten Spielklasse eine angemessene Zeit von bis zu drei Jahren eingeräumt werden, ehe eine Bestrafung erfolgt.

Teil C - SR-Ordnung des DHB/HVN (gültig für den HVN)

Zusatzbestimmungen zur Schiedsrichterordnung des DHB

§ 1 Allgemeines

Das Schiedsrichterwesen im Handball-Verband Niedersachsen umfasst die Bereiche Schiedsrichter, Schiedsrichterbeobachter sowie Zeitnehmer und Sekretäre für den HVN und seine Gliederungen.

§ 2 Organisation/Verantwortung

2.1. Die Durchführung der Aufgaben und die Organisation im Schiedsrichterwesen obliegt dem Arbeitskreis Schiedsrichterwesen.

2.2. Der Arbeitskreis Schiedsrichter bearbeitet die Schiedsrichterangelegenheiten im Verbandsgebiet, insbesondere die Meldung der geforderten Schiedsrichter, Sekretäre, Zeitnehmer und Schiedsrichterbeobachter an die übergeordneten Verbände. Er beschließt die Grundsätze für das Schiedsrichterwesen im HVN.

2.3. Der Gesamtspielbetrieb und damit der AK SR-Wesen untersteht dem Spielausschuss des HVN

§ 3 Arbeitskreis Schiedsrichterwesen

3.1. Ordentliche Mitglieder im Arbeitskreis Schiedsrichterwesen des HVN sind:

- 3.1.1. der Schiedsrichterwart als Vorsitzender
- 3.1.2. der Beauftragte Koordinator für Ober-, Verbandsligen
- 3.1.3. der Beauftragte für die Schiedsrichteransetzungen Oberligen
- 3.1.4. der Beauftragte für die Schiedsrichteransetzungen Verbandsligen
- 3.1.5. der Beauftragte Koordinator für die Landesligabereiche (siehe § 3.3.1)
- 3.1.6. der Referent für Schiedsrichter-Ausbildung (Schiedsrichterlehrwart)
- 3.1.7. der Beauftragte für die neutrale Schiedsrichterbeobachtung
- 3.1.8. der Koordinator für den Bereich Beach
- 3.1.9. der Beauftragte für Zeitnehmer- und Sekretäre (ZNS)
- 3.1.10. der von den Schiedsrichtern gewählte Vertrauensmann

- 3.2. Bei Bedarf wird der Arbeitskreis erweitert durch
 - 3.2.1. den Beauftragten für die Nachwuchsförderung im SR-Wesen
 - 3.2.2. die Beauftragte für Frauenfragen im SR-Wesen/DHB-Frauenprojekt
- 3.3. Dem Erweiterten Arbeitskreis Schiedsrichterwesen im HVN gehören zur Sicherstellung des Spielbetriebs in den Landesligen/Landesklassen darüber hinaus als ordentliche Mitglieder an:
 - 3.3.1. je mindestens 1 Ansetzer für die Landesligen, die organisatorisch in Landesligabereiche aufgeteilt sind
 - 3.3.2. je mindestens 1 Referent für die Schiedsrichterausbildung in den Landesligen
 - 3.3.3. insgesamt 1 Beauftragter für die Beobachteransetzung und -koordination
 - 3.3.4. je 1 Ansetzer für SR in den Landesklassen WE Nord und Süd
 - 3.3.5. der Beauftragte für die Vereinsbeobachtungen
- 3.4. Die Mitglieder des Arbeitskreises, mit Ausnahme des Referenten für die Schiedsrichterausbildung, werden auf Vorschlag des Schiedsrichterwartes vom Präsidium berufen.
- 3.5. Die Person für die Aufgabe des Stellvertretenden Schiedsrichterwartes wird jeweils nach der aktuellen Personalsituation im Arbeitskreis Schiedsrichterwesen durch den Schiedsrichterwart vorgeschlagen und durch das Präsidium berufen.

Der Schiedsrichterwart vertritt das Schiedsrichterwesen im Spielausschuss. Der Schiedsrichterwart leitet und koordiniert die Arbeit des Arbeitskreises und kann einzelne Aufgaben/Teilverantwortungen an die Mitglieder des Arbeitskreises übertragen.
- 3.6. Der Arbeitskreis Schiedsrichterwesen ist zuständig auf Landesverbandsebene für
 - 3.6.1. die Aus- und Fortbildung der Schiedsrichter, der Beobachter sowie der Zeitnehmer und Sekretäre
 - 3.6.2. die Ansetzung der Schiedsrichter für den Spielbetrieb einschließlich Freundschaftsspiele
 - 3.6.3. die Ansetzung der Schiedsrichterbeobachter und Auswertung der neutralen sowie der Vereinsbeobachtung
 - 3.6.4. die Ansetzung von Zeitnehmer / Sekretär (soweit zentral angesetzt)
 - 3.6.5. die Erstellung und Aktualisierung aller Richtlinien für das HVN-SR-Wesen
 - 3.6.6. die Ahndung von Vergehen und Verstößen der Schiedsrichter, Beobachter, Zeitnehmer und Sekretäre (nach § 10 SRO)
 - 3.6.7. Planung und Organisation der Fortbildung aller Referenten im HVN SR-Wesen in Zusammenarbeit mit dem Bereich Bildung und Entwicklung sowie dem Landessportbund Niedersachsen.

3.6.8. Erstellen des Etats für den Bereich Schiedsrichterwesen

3.7. Dem Arbeitskreis Schiedsrichterwesen des HVN obliegt die Zusammenarbeit mit den Schiedsrichterwarten und Referenten für Schiedsrichter-Ausbildung/Schiedsrichterlehrwarten der Gliederungen.

3.8. Der Arbeitskreis Schiedsrichterwesen tagt mindestens zweimal im Jahr. Die Einladung, der die Tagesordnung beizufügen ist, erfolgt schriftlich per Mail durch den Schiedsrichterwart oder dessen Vertreter. Die Landesliga-Bereiche werden durch den Teamleiter o.V. i.A. vertreten. Die Tagungen leitet der Schiedsrichterwart, bei dessen Verhinderung sein Stellvertreter.

3.9. Der Arbeitskreis Schiedsrichterwesen ist bei Anwesenheit von mehr als der Hälfte seiner Mitglieder beschlussfähig. Dabei muss mindestens der Schiedsrichterwart oder sein Stellvertreter anwesend sein.

3.10. Beschlüsse des Arbeitskreises Schiedsrichterwesen werden mehrheitlich gefasst.

§ 4 Aus- und Fortbildung, Prüfung

4.1. Aus- und Fortbildung sowie Prüfung der Schiedsrichter, Beobachter und Zeitnehmer/Sekretäre obliegt dem HVN für die Schiedsrichter auf Landesverbandsebene.

4.2. Die Arbeitskreise Schiedsrichter bearbeiten die Schiedsrichterangelegenheiten auf Gliederungsebene, insbesondere die Aus-, Fort- und Weiterbildung der Schiedsrichter sowie die Meldung der geforderten Schiedsrichter an den Verband.

Die Einzelheiten regelt der Verband in den Richtlinien für die Aus- und Weiterbildung jeweils der Schiedsrichter sowie der Beobachter und der Zeitnehmer und Sekretäre

4.3. Die Fortbildung der Schiedsrichter, Beobachter sowie Zeitnehmer und Sekretäre, die einem DHB-Kader angehören, obliegt ausschließlich dem DHB und der 3.Liga.

§ 5 Schiedsrichterkontingent

5.1. Um die Verfügbarkeit einer ausreichenden Anzahl von Schiedsrichtern sicher zu stellen, gibt:

5.1.1. der Verband den Gliederungen und

5.1.2. die Gliederungen ihren Vereinen ein Kontingent von mindestens
gültig bis 30.06.2023: 1,5 Schiedsrichter
gültig ab 01.07.2023: 2,0 Schiedsrichter
pro spielender Mannschaft ab Landesklasse an aufwärts zur erforderlichen Schiedsrichtermeldung zu Saisonbeginn vor.

5.2. Stellen die Vereine bzw. die Gliederungen nicht das geforderte Kontingent an Schiedsrichtern wird nach DHB/HVN RO § 25/I Ziffer (6) verfahren.

§ 6 Voraussetzungen für Schiedsrichter im HVN

6.1. Voraussetzung für die Anerkennung und den Einsatz als Schiedsrichter ist

6.1.1. die Mitgliedschaft in einem dem DHB angehörigen Verein,

6.1.2. der erfolgreiche Abschluss der Aus- bzw. Fortbildung,

6.1.3. die Vollendung des 16. Lebensjahres.

6.2. Der Nachweis der Befähigung, das Amt des Schiedsrichters auszuüben, ist der Schiedsrichterausweis bzw. eine aktuell gültige Schiedsrichterlizenz.

§ 7 Ausweise/Lizenzen für Schiedsrichter, Beobachter, Zeitnehmer und Sekretäre

7.1. Schiedsrichterausweise bzw. Lizenzen für Anfänger in den Gliederungen werden *grundsätzlich* von den Gliederungen ausgestellt.

7.2. Die Ausweise/Lizenzen der Schiedsrichter, die in der Gliederung eingesetzt werden, werden durch die Instanz/Gliederung, der sie zugeordnet sind, verlängert.

7.3. Die Schiedsrichter, die Beobachter sowie die Zeitnehmer und Sekretäre erhalten ihre Ausweise/Lizenzen von der Instanz/der Gliederungen von der sie ausgebildet werden und der sie zugeordnet sind je nach Qualifikation.

7.4. Der gültige Schiedsrichter- oder Beobachterausweis (auch in digitaler Form) berechtigt nach Maßgabe des HVN zum freien Eintritt zu allen Handballspielen in den dem Verband unterstellten Spielklassen einschließlich der Pokalspiele des HVN).

7.5. Schiedsrichter mit gültigem Schiedsrichterausweis/einer gültigen Schiedsrichterlizenz sind grundsätzlich befugt, als Zeitnehmer bis einschließlich Landesklasse/Landesliga eingesetzt zu werden.

7.6. Der Einsatz als Zeitnehmer/Sekretär in Verbands- und Oberligen ist nur mit gültiger HVN- ZNS-Lizenz möglich.

7.7. Ausweise / Lizenzen für Schiedsrichter, Beobachter und Zeitnehmer/Sekretäre sind jeweils befristet.

§ 8 Schiedsrichter- und Beobachtereinsatz im HVN

8.1. Die Ansetzung der Schiedsrichter sowie der neutralen Beobachter erfolgt ausschließlich durch die vom Arbeitskreis Schiedsrichterwesen beauftragten Ansetzer oder dem Schiedsrichterwart bzw. dessen Vertreter.

8.2. Spiele, zu denen sie angesetzt sind, sind von diesen wahrzunehmen. Ist ein Schiedsrichter verhindert oder hält er sich für befangen ein Spiel zu leiten, ist nach den Bestimmungen des HVN bzw. seiner Sportinstanz zu verfahren. Ausnahmen ergeben sich aus § 77 Ziff. 1 DHB-SpO bzw. § 77/I HVN-Zusatzbestimmungen zur SpO.

8.3. Vor jeder Spielsaison sind den Schiedsrichtern und Beobachtern die Richtlinien zur Verfügung zu stellen.

8.4. Schiedsrichter/Beobachter, die zur Leitung/Beobachtung eines Spieles angesetzt sind, gleichzeitig aber von ihrem Verein als Spieler beansprucht werden, müssen die Tätigkeit als Schiedsrichter/Beobachter vorrangig ausüben.

8.5. Für Freundschaftsspiele mit Mannschaften der Bundesligen sind die vom DHB erlassenen Richtlinien zu beachten. Für alle anderen Freundschaftsspiele können Schiedsrichter von den beteiligten Vereinen angefordert und von den zuständigen Ansetzern des HVN angesetzt werden. Die angesetzten Schiedsrichter sind dann im Auftrag des Verbandes im Einsatz und damit versichert.

§ 9 Leistungsgrundsatz

9.1. Die von den Gliederungen an den HVN gemeldeten Schiedsrichter müssen den vom Verband vorgegebenen erforderlichen Leistungsstandard erfüllen.

9.2. Nehmen Schiedsrichter an ausgeschriebenen Weiterbildungsmaßnahmen der Gliederung oder des Verbandes, zu der sie gemeldet wurden, unbegründet nicht teil, obliegt die Entscheidung über deren weiteren Einsatz dem jeweilig zuständigen Arbeitskreis Schiedsrichterwesen.

§ 10 Ahndung von Vergehen der Schiedsrichter/Beobachter/Zeitnehmern und Sekretären

10.1. Schiedsrichter, Beobachter, Zeitnehmer und Sekretäre unterliegen den Satzungs- und Ordnungsbestimmungen und der Rechtsprechung der Rechtsinstanzen des DHB und HVN. (vgl. DHB/HVN RO § 4.) Ordnungswidrigkeiten werden nach § 25 der Rechtsordnung des DHB bzw. § 25/I Rechtsordnung des HVN geahndet.

10.2. Unbeschadet der vorstehenden Bestimmungen können gegen Schiedsrichter / Beobachter / Zeitnehmer und Sekretäre, die den ihnen übertragenen Aufgaben und Pflichten nicht nachkommen oder gegen die Grundregeln sportlichen Verhaltens verstoßen, Maßnahmen getroffen werden.

10.3. Dies insbesondere für

10.3.1. wiederholtes schuldhaftes Nichtantreten zur Spielleitung/Beobachtung,

10.3.2. wiederholtes unbegründetes Absagen von Spielleitungen/Beobachtungen,

10.3.3. Spielleitung/Beobachtung ohne Auftrag,

10.3.4. schuldhaftes Fernbleiben von Lehrveranstaltungen,

10.3.5. Missachtung von Anordnungen/amtlichen Bekanntmachungen der Sportinstanz,

10.3.6. Missbrauch der mit dem Ausweis / der Lizenz für Schiedsrichter/Beobachter verbundenen Rechte,

10.3.7. Unsportliches Verhalten gegenüber am Spiel beteiligten Personen.

10.3.8. Fehlerhafte Abrechnung bei Spielleitungsaufträgen oder Lehrgängen

10.4. Zur Ahndung derartiger und anderer Verstöße kann der zuständige Spielausschuss oder der von ihm Beauftragte Ordnungsmaßnahmen verhängen, wie

10.4.1. Verweis,

10.4.2. befristete Nichtansetzung zu Spielen in einer angemessenen Dauer,

10.4.3. Verhängung von Bußgeldern,

10.4.4. Rückstufung in eine niedrigere Leistungsklasse,

10.4.5. Streichung von der Schiedsrichter-/Beobachterliste (= Entzug bzw. Beendigung der jeweiligen Lizenz)

10.4.6. Vor einer Streichung von der Schiedsrichter-/Beobachterliste (= Entzug bzw. Beendigung der jeweiligen Lizenz) nach 10.4.5 muss dem Betroffenen und seinem Verein Gelegenheit zur Stellungnahme gegeben werden.

§ 11 Ehrungen von Schiedsrichter, Beobachter und Zeitnehmer/Sekretäre

11.1. Erinnerungsnadel für Schiedsrichter(innen)

11.1.1. Die jeweilige *Erinnerungsnadel* wird auf Vorschlag des AK SR-Wesen vom HVN-Präsidium verliehen. Die *Erinnerungsnadel* wird an Schiedsrichter(innen) verliehen,

11.1.2. in *Bronze* bei 250 Einsätzen in Punktspielen des HVN und in HVN-Pokalspielen;

11.1.3. in *Silber* bei 400 Einsätzen in Punktspielen des HVN und in HVN-Pokalspielen;

11.1.4. in *Gold* bei 600 Einsätzen in Punktspielen des HVN und in HVN-Pokalspielen sowie Einsatz in den Ligen des DHB in mindestens einer Saison.

11.2. Schiedsrichterdiplom

11.2.1. Schiedsrichterdiplom wird auf Vorschlag des AK SR-Wesen vom HVN-Präsidium verliehen.

11.2.2. Das *Schiedsrichterdiplom* kann an Schiedsrichter(innen) verliehen werden, wenn sie die Voraussetzung für die Verleihung Schiedsrichter-Erinnerungsnadel in Gold erfüllen und mindestens 50 auf DHB-Ebene haben und in der Schiedsrichteraus- und -fortbildung aktiv tätig sind oder sich anderweitig um das Handballschiedsrichterwesen des HVN verdient gemacht haben.

11.2.3. Das *Schiedsrichterdiplom* kann zudem ehrenhalber an Personen verliehen werden, die sich in herausragender Weise um das deutsche Schiedsrichterwesen im HVN verdient gemacht haben.

11.3. HVN-Schiedsrichterausweis auf Lebenszeit

11.3.1. Schiedsrichter, Beobachter sowie Zeitnehmer und Sekretäre, die sich durch herausragende Verdienste für das SR-Wesen im HVN ausgezeichnet haben, können auf Antrag des AK SR-Wesen durch den Verband mit einem „Schiedsrichterausweis auf Lebenszeit“ ausgezeichnet werden, der freien Eintritt zu allen Veranstaltungen des HVN sichergestellt.

§ 12 Meldeverfahren Schiedsrichter/Kontingente (Meldung der Gliederungen)

12.1. Schiedsrichterkontingent und Anrechenbarkeit

Die Gliederungen melden insgesamt neu zu meldende Schiedsrichter gemäß den Regelungen aus §5.

Beispiel gültig bis 30.06.2023:

10 Mannschaften (Erwachsenen- und Jugendmannschaften) x 1,5 = 15 SR = 8 Gespanne

Beispiel gültig ab 01.07.2023:

10 Mannschaften (Erwachsenen- und Jugendmannschaften) x 2,0 = 20 SR = 10 Gespanne

Die Datenquelle für das Meldeverfahren und das Kontingent ist nuLIGA.

Angerechnet werden Schiedsrichter, die sowohl von der zuständigen Gliederung gemeldet werden (bzw. die bereits einem HVN-/DHB-Kader angehören), als auch die Anforderungen an HVN-Schiedsrichter erfüllen. (siehe hierzu die Richtlinien zur Schiedsrichterordnung)

12.2. Verfahren

Die Gliederungen melden alle ihre neu für den HVN geplanten Schiedsrichtergespanne über den jeweiligen Schiedsrichterwart der Gliederung an den HVN-Schiedsrichterwart und den zuständigen Koordinator für die Landesligabereiche.

Schiedsrichtergespanne, bei denen die beiden Schiedsrichter aus unterschiedlichen Gliederungen stammen, sind zulässig, sofern die Entfernung der beiden Wohnorte vertretbar ist; im Zweifelsfall entscheidet der Arbeitskreis Schiedsrichterwesen. In einer solchen Konstellation meldet jede Gliederung den eigenen, beteiligten Schiedsrichter.

Für die neu gemeldeten Schiedsrichtergespanne wird den Schiedsrichterwarten der Gliederungen ein entsprechendes Template zur Verfügung gestellt. Schiedsrichter, die bereits in einem HVN-Kader sind, müssen nicht neu bzw. separat gemeldet werden.

12.3. Parallel zur Meldung ändert der jeweilige Schiedsrichterwart die Kaderzugehörigkeit der neu gemeldeten Schiedsrichter auf den jeweiligen „Übergabekader der Gliederungen an den HVN“ in nuLiga (Beginn Kaderzugehörigkeit dort 01.07.)

12.4. Termine und Fristen

Meldung der Gliederungen neuer Schiedsrichter bis zum 15.04. Spätere Meldungen sind Ausnahmefälle und nur in Abstimmung mit dem HVN Schiedsrichterwart und dem zuständigen Ansprechpartner für die Landesligen möglich, spätestens jedoch bis zum 30.06.

Erbringen der Leistungsnachweise der Schiedsrichter bis zum 15.10.

Hinweis: Lehrgänge laufen teilweise nach dem 1. Spieltag, Nachholtermine laufen erfahrungsgemäß bis Anfang Oktober. Daher sind der 1. Juli oder der 1. Spieltag als Stichtag ungeeignet.

Lieferung eines Datenabzuges aus nuLIGA mit Simulationsberechnung (SR-Zahlen) durch den HVN-Schiedsrichterwart an die Schiedsrichterwarte der Gliederungen bis zum 15.10.

Prüfung der Liste durch die Schiedsrichterwarte der Gliederungen und Aktualisierung (z.B. aufgrund von Datenfehlern oder zwischenzeitlichen Nachweisen für nachgeholte Lehrgangstests, Umgruppierungen in den Katern, Freiterminmeldungen) in dem Datenauszug und in nuLIGA bis 31.10.

Stichtag für die Berechnung der Ist-Zahlen der Schiedsrichter ist der 31.10.

Ermittlung der Mannschaftszahlen über die Geschäftsstelle bis zum 31.10.

Mitteilung über die Ergebnisse und Starten aller Folgeprozesse ab dem 01.11.

Bescheiderstellung bei Bedarf im Anschluss

12.5. Darüber hinaus ist ebenfalls durch die Gliederungen sicherzustellen, dass alle Schiedsrichter auf die Anforderungen, die während der HVN-Lehrgänge gestellt werden, umfassend vorbereitet sind.

12.6. Stellen die Gliederungen nicht die geforderte Anzahl an Schiedsrichtern bzw. Gespannen, wird nach § 25/I Ziffer 6, RO HVN/DHB verfahren

12.7. Die Anforderungsprofile für die neu zu meldenden Schiedsrichtergespanne ergeben sich aus den Anforderungsprofilen der Kader in der HVN-SR-Richtlinien (Anlage)

§ 13 Ergänzungen zu dieser Ordnung

Ergänzend zu dieser Schiedsrichterordnung gelten für den Bereich des HVN:

- 13.1. die Richtlinien für Schiedsrichterinnen und Schiedsrichter,
- 13.2. die Richtlinien für die Aus- und Fortbildung der Schiedsrichter
- 13.3. die Richtlinien für Schiedsrichterbeobachtung
- 13.4. die Richtlinien für Zeitnehmer und Sekretäre

in der jeweils gültigen Fassung.

September 2021

Erweitertes HVN-Präsidium